***Специальная оценка условий труда (декларация)***

   Администрация Таштыпского района напоминает, что одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда является проведение специальной оценки условий труда (далее- СОУТ) в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ (ст.212 ТК РФ). Согласно ч.1 ст.11 Закона № 426-ФЗ по результатам СОУТ в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в ч. 6 ст.10 Закона №426-ФЗ, работодателю необходимо подать декларацию в Государственную инспекцию труда по месту своего нахождения в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

    Отмечаем, что декларирование предусмотрено законодателем с целью снижения затрат на СОУТ для работодателей, обеспечивающих безопасные условия труда на своих рабочих местах.

      Вместе с тем, как показал анализ поданных в Государственную инспекцию труда в РХ деклараций, работодателями не исполняются требования ч.3 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

    Данная норма устанавливает, что при реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

      Работодатели, в том числе и бюджетных учреждений, указывают в декларациях рабочие места, на которых фактически не были улучшены условия труда. Эти факты подтверждаются результатами государственной экспертизы условий труда, проведенной по представлению Государственной инспекции труда уполномоченным органом исполнительной власти-Министерством труда и занятости РХ.

     Работодатель не вправе снижать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер гарантий и компенсаций, установленных до вступления в силу Закона №421-ФЗ и Закона №426-ФЗ, до фактического улучшения условий их труда, подтвержденного результатами проведенной в установленном порядке СОУТ.

  По результатам экспертизы государственный инспектор труда предъявит работодателю предписание об устранении нарушений и проведении в установленном порядке внеплановой СОУТ, что повлечет дополнительные затраты.

 Одновременно за нарушения установленного порядка проведения СОУТ государственным инспектором труда рассматривается вопрос о возбуждении в отношении виновных лиц дела об административном правонарушении в соответствии с требованиями КоАП РФ.

       Уважаемые работодатели, пожалуйста обращайте внимание на проведение СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация в Государственную инспекцию труда в РХ.