**Годовой отчет о состоянии условий и охраны труда в Таштыпском районе за 2022 год**

1. **Структура государственного управления охраной труда в муниципальном образовании.**

**1.1 Органы управления охраной труда**

Работа в области охраны труда на территории Таштыпского района проводится с действующим законом Республики Хакасия от 21.02.2006 г. № 1-ЗРХ «Об охране труда в Республике Хакасия» (с изменениями и дополнениями), Законом Республики Хакасия от 27.09.2007г. № 60-ЗРХ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Хакасия отдельными государственными полномочиями в области охраны труда» (с изменениями и дополнениями), Трудового кодекса РФ, муниципальной программы «Улучшение условий охраны труда в Таштыпском районе».

**1.2 Нормативно-правовые акты в области охраны, включая разработку и реализацию муниципальной программы по охране труда**

1. Постановление Администрации Таштыпского района от 11.04.2022г. №159 «О внесении изменений в постановление Администрации Таштыпского района от 18.04.2016г. №176 «О принятии муниципальной программы «Улучшение условий охраны труда в Таштыпском районе» с последующими изменениями от 04.03.2019г. № 98, 02.07.2019г. № 293, 27.02.2020г. № 104», 31.03.2021 №138.

2. Постановление Администрации Таштыпского района от 15.04.2022г. №169 «Об организации и проведении конкурса рисунков, плакатов среди учащихся дошкольных и средних общеобразовательных учреждений Таштыпского района «Я за безопасный труд».

3. Распоряжение Администрации Таштыпского района от 22.06.2022г. № 75«Об организации работы по управлению профессиональными рисками».

4. Постановление Администрации Таштыпского района от 28.12.2022 №569 «О внесении изменений в постановление Администрации Таштыпского района от 27.06.2019г.№287 «О создании межведомственной комиссии по вопросам осуществления контроля за полнотой и своевременностью уплаты заработной платы, легализации «теневой» заработной платы.

 **2.Анализ состояния условий труда**

 **2.1 Характеристика условий труда в муниципальном образовании**

В целом за 2022 год состояние охраны труда в организациях и учреждениях, расположенных на территории Таштыпского района удовлетворительное. В 2022 году деятельность Администрации района, предприятий, организаций всех форм собственности была направлена на улучшение условий охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

 **2.2 Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**

На данный момент данных по гарантиям и компенсациям за работу с вредными и (или) опасными условиями труда нет. Данная информация будет представлена в годовом отчете организаций и учреждений за 2022 год.

**2.3 Анализ случаев производственного травматизма и профзаболеваемости**

1.За отчетный период на территории Таштыпского района случаев производственного травматизма не зарегистрировано.

2. Профессиональных заболеваний на территории района не зарегистрировано.

**3.Общественный контроль и социальное партнерство в сфере охраны труда**

1. В соответствии с Законом РХ от 26.02.2006г. №7-ЗРХ «О социальном партнерстве», в Таштыпском районе действует территориальное трехстороннее соглашение между Администрацией Таштыпского района, профсоюзами и работодателями на 2021-2023 годы.

2. Общественный контроль в сфере охраны труда проводится профсоюзами. На территории района действуют Профсоюз работников образования, Профсоюз работников культуры, Профсоюз работников ГБУЗ РХ «Таштыпская районная больница».

**4. Реализация полномочий в области охраны труда, которыми наделяются органы местного самоуправления в соответствии с Законом Республики Хакасия от 27.09.2007 №60-ЗРХ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Хакасия отдельными государственными полномочиями в области охраны труда»**

1. Действует муниципальная программа «Улучшение условий охраны труда в Таштыпском районе». На 2022г. было запланировано 10 000 рублей . В конце года данные средства были сняты с финансирования.

1. Специалистом ведется работа по уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений. За 2022г. зарегистрировано: 8 коллективных договора: 1 квартал- МБОУ «Анчулская начальная общеобразовательная школа», 2 квартал- МБДО детский сад «Колокольчик», МКУ «Управление образования Таштыпского района», Общество с ограниченной ответственностью «Таштыпский хлебокомбинат», 3 квартал- МБДОУ детский сад «Солнышко»; 4 квартал- МБДО детский сад «Колокольчик», МУП «Таштыпская автоколонна», МБОУ Малоарбатская СОШ, МБОУ «Нижнесирская ООШ» . и 10 дополнительных соглашений к коллективному договору. Информация по заключению коллективных договоров выкладывалась на официальном сайте Администрации, направлялись информационные письма работодателям, информационные буклеты находятся на стенде на 2-м этаже.

3. Специалистом осуществляется в установленном порядке и в соответствии с законом сбор и обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района.

4. Специалистом проводилось посещение организаций с целью сбора информации по охране труда и оказание консультативной помощи в заполнении форм отчетности. В 2022г. посещение осуществлялось на основании постановления Администрации Таштыпского района от 03.02.2022г. №26«Об утверждении состава рабочей группы для проведения мониторинга объектов потребительского рынка в Таштыпском районе». В 1-м квартале ИП Т.Д.Твердохлеб магазин «Флора», во 2-м квартале МБУ «Таштыпская спортивная школа», в 3-м квартале ИП Сарагашев АА. магазин «Петрович», в 4-м квартале ИП Кандрашкина И.В магазин «Стиль», ИП Кутузов А.О магазин «Подарки», Сухоедова Н.Ю ООО Агроторг магазин «Пятерочка», Космынин Н.И магазин «Автозапчасти».

**5. Оказание специалистами по охране труда консультативной и методической помощи работникам и работодателям муниципального образования**

Специалистом в рамках работы с обращениями граждан, ведется оказание консультативной и методической помощи по вопросам коллективных договоров, трудовых договоров, специальной оценки условий труда, электронных трудовых книжек и другим вопросам. За прошедший год оказано 8 консультаций заинтересованным лицам.

**6. Организация обучения руководителей и работников по охране труда**

Обучение по охране труда и пожарно-техническому минимуму прошли 10 человек. Обучение проходило заочно-дистанционно. Вся необходимая информация выкладывалась на официальном сайте Администрации.

**7.Специальная оценка условий труда**

Вся необходимая информация о действии от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» выложена на официальном сайте. На данный момент все муниципальные и бюджетные организации и учреждения района провели СОУТ. Полная информация будет представлена в годовом отчете работодателей.

**8.Передовой, инновационный опыт организаций и индивидуальных предпринимателей в сфере охраны труда**

 У специалиста за 2022г. отсутствует информация по передовому и инновационному опыту организаций и индивидуальных предпринимателей в сфере охраны труда.

**9. Пропаганда здорового и безопасного труда (информационные акции, выступления и публикации в СМИ, смотры-конкурсы, совещания и т.п.)**

 1. В рамках проведения мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, работодателям были направлены письма о проведении дней охраны труда. Также данная информация выкладывалась на официальном сайте Администрации. Работодателями района в своих учреждениях и организациях были проведены профилактические беседы с работниками по вопросам охраны труда и оказания первой помощи, проведение инструктажей по охране труда, пересмотр инструкций по охране труда, наполнение информацией уголков по охране труда, собрания в трудовых коллективах о выполнении разделов коллективного договора и нормативно правовых актов по охране труда.

 2. В целях формирования у подрастающего поколения внимательного отношения к вопросам безопасности труда и сохранения жизни и здоровья в процессе учебно-трудовой деятельности, привлечения внимания общественности к проблемам обеспечения безопасных условий труда и повышению культуры охраны труда выпускников, а также в рамках празднования Всемирного дня охраны труда, был проведен муниципальный конкурс рисунков, плакатов среди учащихся дошкольных и средних общеобразовательных учреждений Таштыпского района «Я за безопасный труд». Членами конкурсной комиссии были определены победители в одной возрастной категории: учащиеся и воспитанники образовательных организаций в возрасте от 5 до 14 лет (включительно). Все победители награждены грамотами и подарками.

 3. В рамках мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда была проведена викторина «Безопасный труд-право каждого человека» для студентов ГБПОУ РХ «Профессиональное училище № 16». По результатам данной викторины студенты показали хорошие знания по охране труда, пожарной безопасности и оказанию первой помощи пострадавшим. В завершении викторины обе команды получили сувениры, сладкие призы. Для коллектива МБДОУ детского сада «Рябинушка», была организована викторина-игра «Лучшие знатоки по охране труда».

 4. За 2022г. специалист 2 раза принимала участие в заседании «Координационного комитета содействия занятости населения Таштыпского района». В 1-м квартале (22.03.2022г.) с выступлением на тему: «Новые правила по охране труда в 2022 году», в 4-м квартале (18.11.2022г.) с выступлением на тему: « Об основных изменениях касающихся охраны труда и вступающих в силу с 1 сентября 2022 года». Также на Координационных комитетах озвучивалась информация работодателям о возможности использования в своей работе сайта Федеральной службы по труду и занятости.

 5. В целях пропаганды здорового и безопасного труда информация публиковалась на официальном сайте (4 публикаций), в газете «Земля таштыпская» (1 публикация). Работодателям района направлялись информационные письма, стенд расположенный в кабинете специалиста постоянно пополняется новой информацией.

Ведущий специалист

по охране труда Н.В.Гордеева